



El Consultor INPSASEL: Certificación, Competencias y Actualización NT-04-2023

**Guía Integral para el Profesional de
Seguridad y Salud en el Trabajo**

Basado en LOPCYMAT, Reglamento Parcial y
Normativa Técnica Vigente.



La Aspiración y el Perfil

¿Quién es el Consultor?

- ✓ • **Definición Legal:** Persona natural o jurídica que realiza actividades de SST (Reglamento Parcial Arts. 38-40).
- ✓ • **Nivel Profesional:** Título de educación superior indispensable.
- ✓ • **Carácter:** Especialista con solvencia moral y técnica.
- ✓ • **Misión:** Agente de cambio para el bienestar físico, mental y social.



Taxonomía de Competencias: Separa tus Funciones



CAPACITACIÓN

Educación sistemática y organizada para desarrollar destrezas y valores.

Objetivo: Cultura de prevención.



ASESORÍA

Orientación y consejo técnico.

Límite Legal: No implica autoridad directa sobre trabajadores (Art. 38 Reglamento).



SERVICIOS

Prestación técnica específica (Ej. mediciones, evaluaciones médicas).

Distinto a capacitación.

La Ruta de la Certificación: Requisitos (Art. 43)

- ☒ Título Universitario en el área específica.
- ☒ Soportes curriculares de experiencia.
- ☒ Inscripción en Colegio Profesional (si aplica).
- ☒ Aprobación de Evaluación de Conocimientos INPSASEL.
- ☒ Conducta: Sin sanciones en los últimos 3 años.
- ☒ Compromiso de formación continua.



Inversión y Aranceles: Estructura de Costos

Fuente: Providencia N° 0244-2023 (Art. 10)

Registro de Servicio Propio

5 PTR

Registro de Servicio Mancomunado

10 PTR

Acreditación Servicio Propio

8 PTR

Acreditación Servicio Mancomunado

12 PTR

Tasas sujetas a la variación del valor del Petro o la Moneda de Mayor Valor publicada por el BCV.

Ciclo de Vigencia y Renovación

La acreditación es válida por un (1) año renovable.



Requisito Vital:
Demostrar participación en formación continua, especialmente convocatorias del INPSASEL.

Consecuencia: La falta de actualización conlleva la revocatoria.

Cambio de Paradigma: La Nueva Norma Técnica

DEROGADO

Norma Técnica **NT-01-2008**

Documentación obsoleta.



VIGENTE

Norma Técnica **NT-04-2023**

Gaceta Oficial.

Elaboración, Implementación y
Evaluación del PSST.



El consultor debe auditar que la empresa no mantenga documentación basada en leyes derogadas.

El Corazón del Sistema: Programa de Seguridad y Salud (PSST)

Participación Protagónica (NT-04-2023)

- Descripción de procesos productivos

- Organigramas y Flujogramas

- Manejo de contratistas



Validación Democrática

Aprobación del 50%
50% + 1 de los
trabajadores en
Asamblea (Art. 14).

Funciones en la Empresa Privada: El Rol Activo

El consultor **no** es la autoridad, es el soporte técnico del Servicio de Seguridad y Salud (SSST).



Identificación de procesos peligrosos.



Investigación de accidentes (Art. 19) - Causas básicas e inmediatas sin juicios de valor.



Diseño de planes de emergencia.



Acompañamiento al Comité (CSSL).

Educación y Participación de los Trabajadores

Democracia Laboral

- Facilitar elección de Delegados de Prevención (Reglamento Art. 59).
- Asesoría en registro del Comité (CSSL).



Formación Obligatoria (Art. 18 NT-04-2023)

16 HORAS Trimestrales por cada trabajador.

- Temas: Riesgos específicos, procesos peligrosos y EPP.



El Ciclo de Vida: Acciones Preventivas y Proactivas

PREVENTIVAS (MANTENER)

- Inspecciones,
- Monitoreo Epidemiológico,
- Mantenimiento.



PROACTIVAS (MEJORAR)

- Inducción,
- Nuevas Tecnologías,
- Mejora Continua.



Carta Compromiso (Art. 21)

Obligación de adoptar mejoras tecnológicas.

Gestión de Contratistas y Terceros (Art. 23 NT-04-2023)

Responsabilidad Solidaria



- **1. Exigir PSST a la contratista ANTES del inicio.**
- **2. Homologación de criterios de seguridad.**
- **3. Obras < 15 días:** Establecer acciones mínimas obligatorias.
- **4. Vigilancia y auditoría constante.**



Ética, Sanciones y Responsabilidad Legal

SANCIONES

(Reglamento Art. 48 / LOPCYMAT)

- Suspensión o Revocatoria por datos falsos o funciones no acreditadas.
- Multas calculadas en Tipo de Cambio BCV.

ÉTICA Y PRIVACIDAD

- Confidencialidad de la historia médica.
- Custodia obligatoria por 10 AÑOS tras terminación laboral.

Resumen: Tu Ciclo de Éxito como Consultor

⚙ Aspiración

Título +
Solvencia Moral.

⚙ Acción

Diseño PSST
(NT-04-2023).

⚙ Ejecución

Educación 16h
+ Delegados.



⚙ Aspiración

Título +
Solvencia Moral.

⚙ Registro

Pago Tasas
(Petros).

⚙ Acción

Diseño PSST
(NT-04-2023).

⚙ Ejecución

Educación 16h
+ Delegados.

⚙ Evolución

Renovación
Anual.



**La seguridad no es un
requisito, es una cultura.**

Fórmate, Certifícate y Transforma.

AdaptaPro

www.adaptapro.com | @AdaptaPro

Información referencial basada en normativa venezolana vigente.